

## 令和8年度 予算のお知らせ

# 総額468億7,970万円の予算

- 健康保険料率は、82/1000に据え置き
- 介護保険料率は、17/1000に引き下げ
- 子ども・子育て支援金率は、2.3/1000に決定

令和8年度収入支出予算が、去る2月18日開催の第212回組合会において決定しましたのでお知らせします。

### 健康保険予算の概要

～高齢者医療にかかる拠出金は一時的に抑えられるものの、保険給付費が増加見込みとなり、経常収支は約16億円の赤字。令和7年度の決算残金見込みを繰越金として計上し、全体収支の黒字を確保します～

令和8年度予算について、保険料収入としては、過去3年間の推移をもとに前年度実績見込みに対して約11億円のプラスを計上しました（前年度予算に対しては約4億5千万円マイナス）。

一方、支出において保険給付費については、コロナ禍以降、引き続き増加傾向となり、過去の伸び率を踏まえ、前年度実績見込みに対して約7億円の増額となりました。その結果、保険給付費は今年度予算の総支出の約47.9%を占めることとなります。また、国の高齢者医療にかかる拠出金については、引き続き重い負担が求められるものの、一時的に伸びは抑えられ、前期高齢者納付金、後期高齢者支援金を合わせた納付金合計で前年度実績見込みに対して約11億円の減額が見込まれます（総支出の約44.8%）。

このように、令和8年度予算としては、収入総額の大半を占める健康保険料収入に増加が見込まれるものの、支出において保険給付費および納付金がいずれも大きな負担となることから、経常収支としては約16億円の赤字となる見込みです。前年度の決算残金を繰り越して予備費を確保しますが、積立金の状況等を踏まえ、今年度も保険料率は据え置きとなりました。

### 保健事業計画の概要

財政面では、増加傾向にある保険給付費や今後も負担が増していくと見込まれている納付金の動向など、決して予断を許さない状況が続いていますが、ソニー健保では保健事業を医療費の適正化や加入者の健康寿命の延伸、QOLの向上を図るための大変重要な事業と位置づけており、今年度も必要な予算を確保し、実施していきます。

令和6年度からスタートした第3期データヘルス計画（6か年計画）は、今年度が折り返しの3年目にあたります。ソニー健保では、「生活習慣病対策」「がん対策」「上手

な医療のかかり方推進」の3つを重点課題としており、「生活習慣病対策」では、健康管理支援アプリ『SOULAPIE（ソウラパイ）』を事業所での特定保健指導に活用しながら、メタボ該当者・特定保健指導対象者を減らす取り組みを行ってまいります。「がん対策」では、がんの早期発見を目指して、引き続き検診や精密検査受診率の向上に取り組めます。「上手な医療のかかり方推進」としては、医療費の適正化を意識しつつ、加入者の皆さまへの情報提供や広報活動等を進めてまいります。今年度終了後の中間評価にむけて、施策・計画の見直しも検討していく予定です。

なお、各種保健事業については、本広報誌での周知やメールマガジン「KENPOナビ」、ソニー健保のウェブサイト等でわかりやすくお知らせしていきますので、ぜひご活用ください。

### 介護保険予算の概要

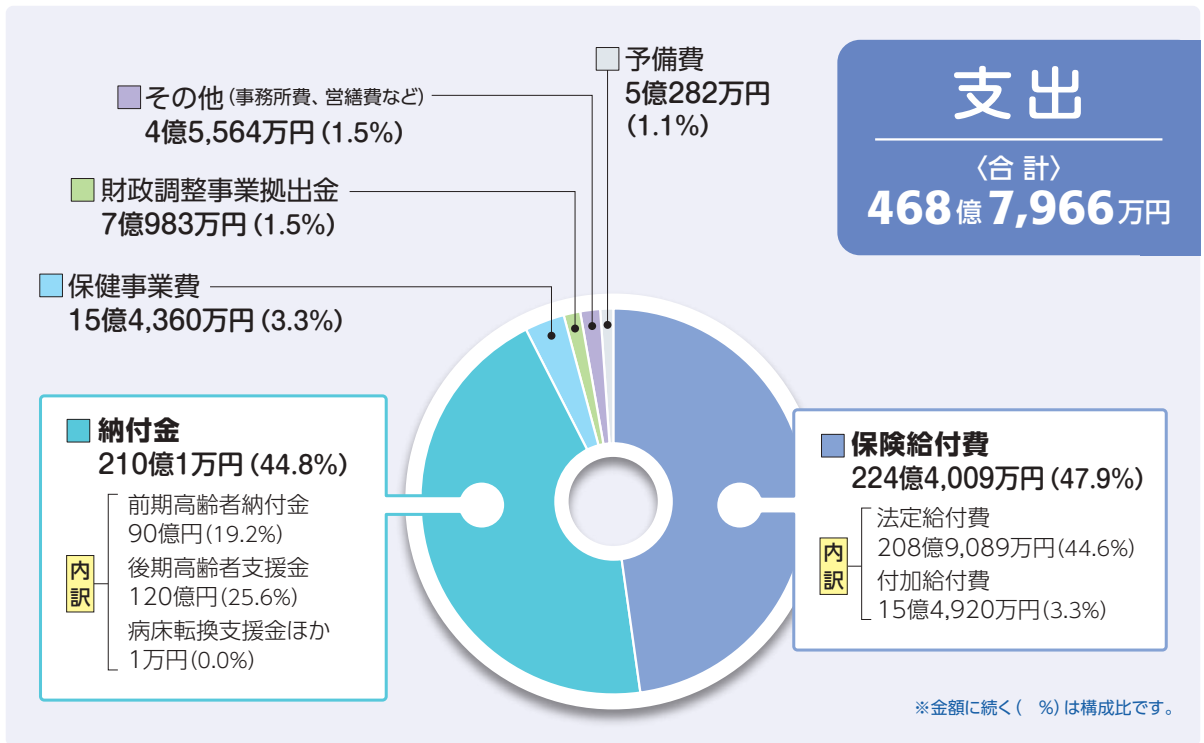
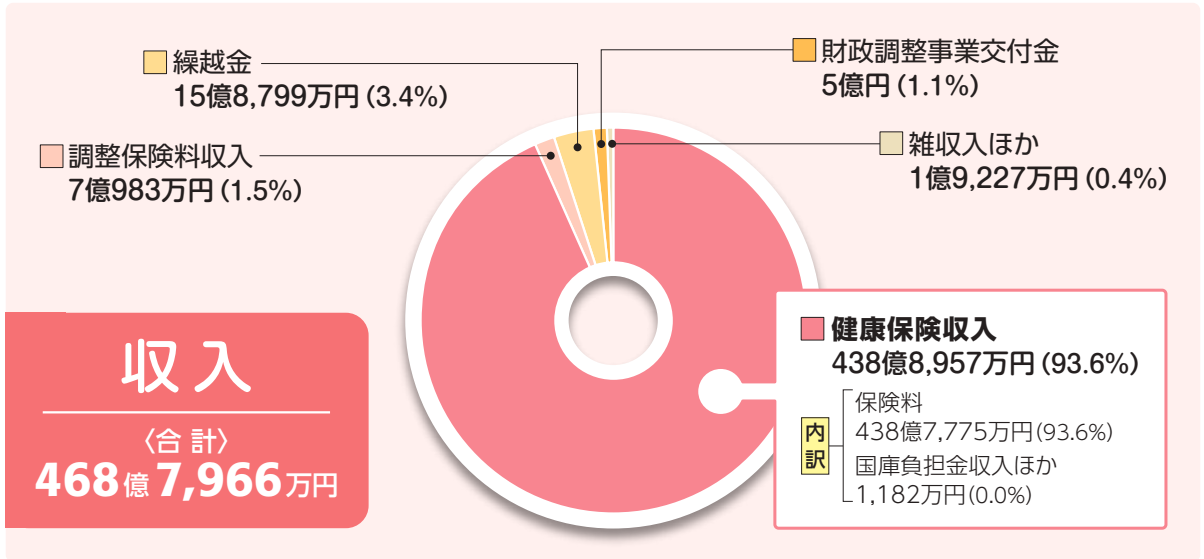
介護保険は、健保組合が事業主および40歳以上の被保険者から介護保険料を徴収し、介護納付金として国に納付しているものですが、国の介護費用は増加傾向にあるものの、健保組合全体の介護納付金の負担率がやや下がったことや2年前の精算金としての戻りがあったこと、また、昨年度からの繰越金の状況を踏まえ、介護保険料率は19/1000（1.9%）から17/1000（1.7%）に引き下げとなりました。

### 子ども・子育て支援予算の概要

今年度から新たに子ども・子育て支援金制度がスタートします。子ども・子育て支援金は一般保険料・介護保険料と合わせて健保組合が徴収しますが、代行徴収的な位置づけのため、健保組合や協会けんぽ等の被用者保険者間で支援金率に格差が生じることのないよう、国が示す一律の支援金率を使用することとなっています（今年度は2.3/1000、被保険者と事業主で折半）。

また、健保組合は、国から提示された負担率に基づいて子ども・子育て支援納付金を拠出します（今年度のソニー健保の納付金は約11億円）。

令和8年度 予算のお知らせ  
健康保険収支予算を円グラフで見る



【表1】 予算の基礎数値

被保険者数	合計	63,603 人
平均年齢 ※1	平均	43.14 歳
平均標準報酬月額	平均	566,651 円
総標準賞与額 ※2	平均	1,882,607 円
健康保険料率 ※3	事業主	49.2/1000
	被保険者	32.8/1000
合計		82/1000

※1…特例退職被保険者を除きます。 ※2…賞与の年間総額の平均額です。(特例退職被保険者除く)  
※3…保険料率は賞与にも掛けられます。

【表2】 ソニー健保の「保険料率」を他の健保と比較

● 健康保険料率比較(組合健保平均は令和7年度)

健保組合名	健康保険料率 (1000分の〇)
ソニー	82.0
組合健保平均	93.4
協会けんぽ	99.0

● 介護保険料率については今後、どの健保も大きな差はなくなる